



Alla S.V. Ill.ma

Oggetto: Istanza urgente – Utilizzo graduatoria funzionari giuridico-pedagogici DAP, cessione graduatoria al DGMC e/o ad altri enti, utilizzo fondi da turnover e incremento dotazioni organiche.

Il Direttivo del Comitato FGP (Funzionari Giuridico-Pedagogici), in rappresentanza degli idonei della graduatoria del concorso pubblico per funzionari giuridico-pedagogici – 18 ottobre 2022 – concorso per esami a 104 posti (elevati a 236), III area funzionale, fascia retributiva F1 – DAP –, espone quanto segue.

La situazione attuale evidenzia tre criticità principali di rilevanza strutturale:

- **Blocco DGMC:** cessazione dell'utilizzo effettivo e continuativo della graduatoria da parte del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità, nonostante i parziali scorrimenti tecnici dovuti alle rinunce.
- **Mancata cessione:** assenza di canali per cedere la graduatoria ad altri enti ministeriali o della Pubblica Amministrazione.
- **Carenza organica e turnover:** insufficienza delle piante organiche di DAP e DGMC, aggravata dalla necessità di utilizzare i fondi stanziati per coprire le scoperture lasciate da cessioni, mobilità e pensionamenti.
- **Centralità del Funzionario Giuridico-Pedagogico e vantaggi dello scorrimento:** il Funzionario Giuridico-Pedagogico (storicamente educatore) non è un mero burocrate, ma il motore dell'articolo 27 della Costituzione. Il suo ruolo è fondamentale per:
 - Attuare la rieducazione: progetta e valuta il percorso trattamentale dei detenuti.
 - Garantire la sicurezza: riduce le tensioni interne, prevenendo eventi critici e suicidi.
 - Abbattere la recidiva: crea percorsi di reinserimento a tutela della collettività.
 - Supportare la Magistratura: redige le relazioni chiave per le misure alternative.

L'attuale carenza trasforma l'attività pedagogica in una gestione emergenziale e cartolare.

Lo scorrimento immediato della graduatoria vigente rappresenta l'unica soluzione strategica grazie a tre precisi vantaggi in termini di:

Economicità: azzerare i costi vivi e i lunghi tempi di organizzazione di nuovi concorsi.

Efficacia: immette in servizio personale d'eccellenza che ha già dimostrato il proprio valore superando una selezione ufficiale e rigorosa.

Favore normativo: si allinea alla legislazione nazionale che valorizza le graduatorie vigenti, avendo progressivamente disapplicato le limitazioni rigide per tutelare e assorbire gli idonei non vincitori.

Peculiarità della graduatoria FGP 2022 e risorse disponibili.

In merito alla composizione della graduatoria, il Comitato evidenzia lo straordinario valore tecnico del personale idoneo. Questa procedura rappresenta l'ultimo concorso strutturato su più prove d'esame tradizionali, gestito e valutato direttamente da commissioni interne del DAP. Non si tratta di una selezione automatizzata tramite Formez, ma di un percorso rigoroso che ha accertato sul campo la reale e specifica preparazione tecnica, psicopedagogica e giuridica dei candidati.

I dati operativi e di bilancio confermano la fattibilità immediata dell'operazione:

Tasso di rinuncia elevato: gli ultimi scorrimenti parziali hanno registrato numerose rinunce per motivi geografici. Solo uno scorrimento massivo può coprire i reali vuoti delle piante organiche.

Fondi da turnover: i decreti ministeriali e il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PIAO) certificano la disponibilità di risorse economiche derivanti dai pensionamenti e dalle cessazioni dal servizio. Tali fondi devono essere prioritariamente vincolati allo scorrimento degli idonei.

Richieste del Comitato

Alla luce di quanto sopra, il Comitato FGP chiede un intervento politico e istituzionale urgente volto a:

Riattivare l'utilizzo della graduatoria anche da parte del DGMC in modo stabile e continuativo.

Consentire e promuovere la cessione della graduatoria ad altri enti del Ministero della Giustizia e del comparto interessato.

Impegnare il Ministero all'utilizzo immediato e integrale dei fondi da turnover per finanziare nuovi scorrimenti.

Sostenere un incremento stabile della pianta organica dei funzionari giuridico-pedagogici sia per il DAP sia per il DGMC.

Promuovere la proroga della graduatoria in scadenza il 31/01/2027, tenuto conto delle posizioni resesi vacanti a seguito di dimissioni, pensionamenti e altre

cessazioni dal servizio, nonché della specifica professionalità dei Funzionari giuridico-pedagogici e della conseguente necessità di assicurarne il tempestivo reclutamento.

La presente istanza punta a valorizzare una risorsa umana d'eccellenza già selezionata, rispondendo in modo immediato alla richiesta di legalità, sicurezza e trattamento che giunge dai nostri istituti di pena, anche in considerazione del fatto che è stato l'ultimo dei concorsi con prova multipla e colloquio psicoattitudinale, effettuato con commissioni di membri nominati dal ministero stesso e facenti capo al Dap, a differenza dei successivi, il cui svolgimento ha la formula di "selezioni smart".

Confidando in un Suo autorevole e sollecito intervento, il Direttivo resta a Sua completa disposizione per ogni eventuale approfondimento o audizione in merito. Con l'occasione, Le porgiamo i nostri più distinti saluti.

Roma, 07/08/2026

Il Direttivo del Comitato FGP