



FiD - Fare impresa in Dozza





Index

FiD - FARE IMPRESA IN DOZZA “Doing Business in Dozza” <i>A Solidarity Sourcing Project</i>	3
Main stages of the project:	
Conception and first development (2008-2009)	4
Formalizing the structure of a social enterprise (2010)	5
Detainees training and tutor selection (2011-mid 2012)	6
Inauguration of the workshop (end of 2012)	9
Production development (2013)	10
Work activities and contractual status	11
Project FiD “Doing business in Dozza” A social enterprise	12
Legal Structure and registered office	13



FARE IMPRESA IN DOZZA **“Doing Business in Dozza”** *A Solidarity Sourcing Project*



- The aim of the FID project is to facilitate the **reintegration into civil society of detainees** (disadvantaged people) **inside the Bologna prison Dozza** through **training and job experience**.
- In 2008, **Italo Giorgio Minguzzi**, member both of the Board of Directors of IMA Group and of the Foundation Aldini-Valeriani, had the first idea of setting up a project in the Bologna prison that would help detainees acquiring new skills to use after completing their prison term. After learning of this idea, a member of the G.D-COESIA Ethics Committee, proposed to G.D-COESIA a corporate social responsibility project that would involve setting up a social enterprise within the prison, that was accepted and immediately followed the involvement of Marchesini Group
- the project developed and turned into a successful venture thanks to:
 - the involvement of three companies: **IMA Group, G.D/Coesia** and **Marchesini Group**,
 - the commitment of **Fondazione Aldini Valeriani (FAV)**, a vocational training institution,
 - the **Bologna Dozza Prison**.



**Main stages of the project:
conception and first development
(2008-2009)**



Between 2008 and 2009, several meetings with the prison management were held:

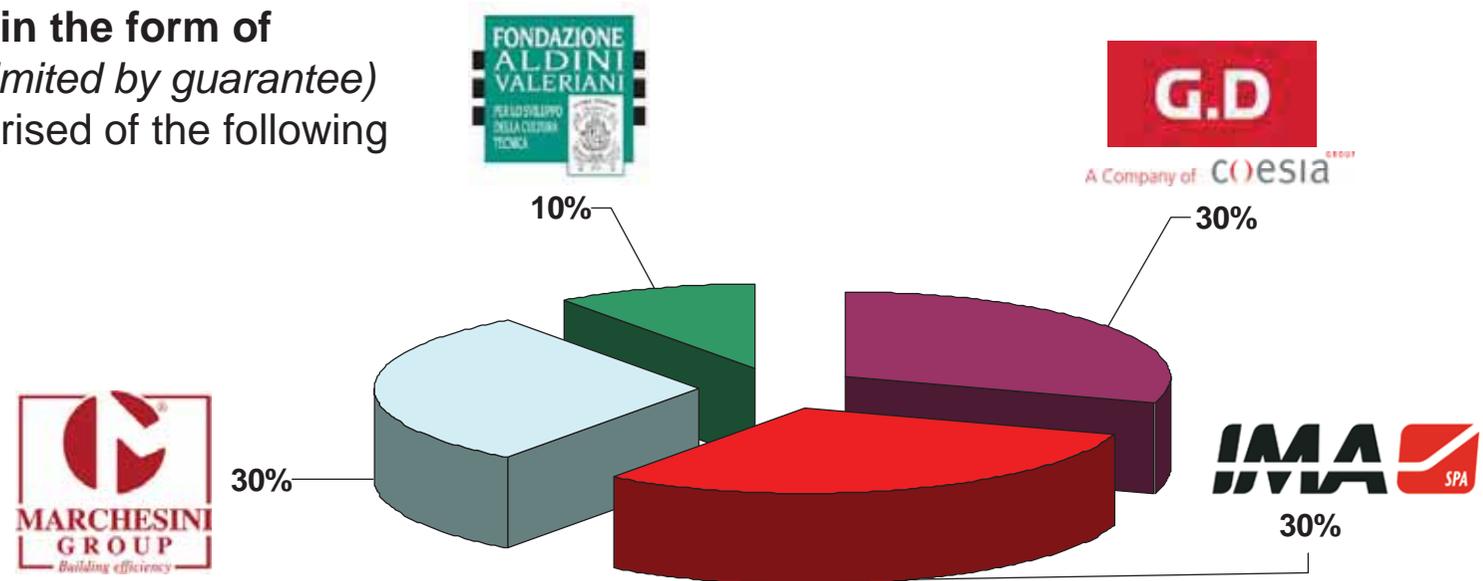
- To strengthen relations with the Dozza prison in Bologna
- To develop and structure the initial concept
- To ensure the project was carried out in accordance with Italian legislation.



Main stages of the project: formalizing the structure of a social enterprise (2010)



A social business in the form of *Social Enterprise (limited by guarantee)* was created, comprised of the following partners:



- In recognition of his role as creator of the initial idea, **Italo Giorgio Minguzzi** was nominated as **President**.
- A **Board of Directors** was set up together with an **operating committee** with representatives from each partner company to act as the permanent point of reference for major activities.
- An **agreement** was signed with the prison to organize the necessary steps aimed at setting up a workshop in the prison.



Main stages of the project: detainees training and tutor selection (2011-mid 2012)

In collaboration with the prison management, FID participated in the **selection of the detainees** granting access to the training program.

Training courses were:

- Organized by **FAV (Foundation Aldini-Valeriani)**
- Financed by the Bologna Provincial Authority thanks to **European funding for social inclusion**
- A **first selection** was carried out by the prison management based on:
 - Aptitude assessment (including psychological) of the detainees
 - Period of detention (at least 4 years' detention)
- A **second assessment** was then carried out by FID together with the prison management in order to evaluate motivations, relational skills and teamwork capacity, work skills and technical training.
- As a result, 15 detainees were chosen for the project.



Main stages of the project: detainees training and tutor selection (2011-mid 2012)



- A **small workshop** was set up in order to provide prisoners with theoretical, but also practical training.
- The workshop was set up by FiD with the following **equipment**:
 - 4 stampers
 - 2 complete kits of assembly tools
 - 2 work benches
 - technical documentation and drawings
 - equipment and material delivery and installation
 - training (with videos) on the final product detainees will contribute to produce
- FiD also promoted '**motivational**' training



Main stages of the project: detainees training and tutor selection (2011-mid 2012)



Training

- **Technical content** aimed at the acquisition of knowledge and professional skills required for:
 - Assembly of mechanical parts, construction of simple components and their adjustment.**
- **Complementary content** is provided about
 - Health and safety in the workplace.**
- The training and production activities have seen a **strong voluntary involvement of tutors** (former retired employees of the partner companies) with the task of **guiding the participants and monitoring the process of learning., and also support for production**
- A total of 30 hours teaching per week.
- Tutors costs are limited to reimbursement of expenses.



Main stages of the project: inauguration of the workshop (end of 2012)



- FID completed the **renovation and equipping** of a former old gym in the prison which was converted to a **mechanical workshop**.
- A **contract agreement** was signed with the unions for the employment of 10 detainees who work 6 hours per day, 5 days a week and are paid in line with salaries that would be assigned externally.
- Delivery of the equipment necessary for the workshop activities: installation of 5 tool machines, 8/9 work benches, 4 assembly tool kits, shelving for work material, bathroom supplies.
- This was followed by an analysis of safety in the workplace and the supply of personal safety equipment.
- The weekly schedule was organised for product delivery to the partner companies.
- **On November 16, 2012** an **official inauguration of the workshop** was held to announce the initiative with the aim of creating a 'best practice' example for other companies and institutions in the community.
- The production in 2012 was around €20.000



Main stages of the project: production development (2013)

Until March 2013, the production reached the value of €26.000.

In order to get to a break-even point we should aim at an annual turnover of around €260.000 . We estimate that in 2013 we might reach half of that target point.

A coordinator was selected and nominated to manage the tutorial work and other activities.

Two of the companies have already employed one ex-detainee each in their supply-chain and the third company is also considering the hiring of a third one.

Another 15 detainees are now in training thanks to further funding by the Bologna Provincial Authority.



Work activities and contractual status



- The inmates are involved with the processes of **assembly, installation and adjustment of mechanical components.**
- These activities are carried **out inside the Prison** as these detainees cannot enjoy temporary freedom.
- The FID operates like any other small business, with procedures in line with the **national collective agreement** and Trade Unions agreements.
- The prisoners taken on by the FID have:
 - A contractual status of 2nd level (National Industry Contract of Metal mechanical workers)
 - 6 hour working a day
 - A monthly salary in line with the national contract as well as with “external” salaries of the same type
- The prisoners taken on by the FID undertake to respect the delivery times indicated by the companies who support the project.
- The associated companies provide support at the time of their release from prison, according to the workers skills.



Organisation in March 2013

- We hired an external manager that has the role to coordinate all activities of Italian origin
- FiD employs 9 people
- From the initial number of 10 employees in detention we now have 8 (because 2 got released and were employed by two of the partner companies) of whom 2 Italians and 6 foreigners (2 Albanians, 2 Moroccan, one Tunisian and one Pakistani)



Project FiD **“Doing business in Dozza”** A social enterprise



FID is a **unique experience in Italy**

Thanks to:

- **Collaboration** between **business, institutions** and **vocational training**
- **Close integration** with the **Emilia Romagna** region specialised in the field of **packaging and industrial automation**

*** The initiative is in line with the guidelines of Regional Law No. 3 of 19 February 2008 "Provisions for the protection of persons confined in prisons in the Emilia Romagna region", in which the Region expresses the desire to protect "the rights and dignity of adults and children confined in institutions of punishment within the region, subject to the alternative measures of detention or subject to criminal proceedings."*



Legal Structure and registered office



- **The headquarters** of the enterprise are at the Prison in Bologna, Via del Gomito 2.
- **Legal Documents** available in Italian:
 - Constitutional Act of 10 November 2010
 - Convention between the Prison of Bologna (Ministry of Justice) and the FID company

All the photos of this presentation were taken inside the Dozza Prison, during the Inauguration of November 16, 2012. Authorisation for publication has been given for all these pictures.

Rassegna stampa Inaugurazione



FID Fare Impresa in Dozza s.r.l.
Impresa sociale

Giornalisti presenti :

Marina Amaduzzi	Corriere Bo
Giorgia Bentivogli	Ansa
Valeria Melloni	Il Renzo del Carlino bo
Lorenza Pleuteri	La Repubblica
Marcello De Giorgio	DGTV
Angela Sannai	Dire
Alessio Bertini	7 Gold
Marcella Tusa	Radio 24
Natascia Ronchetti	Il Sole 24 Ore (telefonata)
Antonella Zangaro	Telecentro (ospitata di Minguzzi)

<http://corrieredibologna.corriere.it/bologna/notizie/economia/2012/16-novembre-2012/i-colossi-meccanica-aprono-azienda-detenuiti-2112735524843.shtml>

IL PROGETTO

I colossi della meccanica aprono un'azienda con i detenuti

«Fare impresa in Dozza» impiegherà a pieno regime oltre 20 detenuti. L'azienda mira a fare utili entro un anno

BOLOGNA - Gd, Ima e Marchesini Group, le tre aziende bolognesi colossi nel mondo della meccanica automatizzata, hanno fondato una società per produrre pezzi destinati alle tre aziende dentro il carcere di Bologna. «Fare impresa in Dozza» impiegherà a pieno regime oltre 20 detenuti, col contratto a tempo indeterminato dei metalmeccanici. I reclusi, quando usciranno, se avranno provato le loro competenze, saranno subito assunti nelle tre aziende. L'azienda, di capitale privato, mira a fare utili entro un anno, che però per statuto saranno destinati ad attività del carcere, ma soprattutto mira, per dirla come Aldo Gori, uno degli ex operai in pensione delle tre aziende che fa volontariamente da tutor ai detenuti, a dimostrare che «se un essere umano è caduto non possiamo non pensare, come società civile, di non dargli una possibilità»

Redazione online

http://www.ansa.it/web/notizie/rubriche/topnews/2012/11/16/colossi-meccanica-azienda-carcere_7807565.html

<http://it.euronews.com/flashnews/1728762-da-colossi-meccanica-azienda-in-carcere/>

Da colossi meccanica azienda in carcere

Gd, Ima e Marchesini assumono in casa circondariale di Bologna



(ANSA) - BOLOGNA, 16 NOV - Gd, Ima e Marchesini Group, le tre aziende bolognesi colossi nel mondo della meccanica automatizzata e del packaging, hanno fondato una società per produrre pezzi destinati alle tre aziende dentro il carcere di Bologna. 'Fare impresa in Dozza' impiegherà a pieno regime oltre 20 detenuti, col contratto a tempo indeterminato dei metalmeccanici. I reclusi, quando usciranno, se avranno provato le loro competenze, saranno subito assunti nelle tre aziende.

http://bologna.repubblica.it/cronaca/2012/11/16/news/i_detenuti_diventano_metalmeccanici_e_il_carcer_e_si_trasforma_in_fabbrica-46792052/

I detenuti diventano metalmeccanici e il carcere si trasforma in fabbrica

All'istituto penitenziario "Dozza" di Bologna la prima iniziativa in Italia che unisce solidarietà e veri contratti di lavoro, grazie all'impegno di tre imprese leader del settore: Gd, Ima e Marchesini group

di ROSARIO DI RAIMONDO



BOLOGNA - All'inizio saranno in 10, sei stranieri e quattro italiani. Lavoreranno sei ore al giorno in un laboratorio ricavato dall'ex palestra del carcere dove vivono, la "Dozza" di Bologna. E così i detenuti si trasformano in operai, mandando avanti una vera e propria "azienda". E' stata presentata oggi a Bologna un'iniziativa che porta il lavoro dietro le sbarre e sfida la crisi grazie a tre aziende leader del

settore metalmeccanico che si sono messe in gioco costituendo una società ad hoc: Gd, Ima e Marchesini Group, assieme alla Fondazione Aldini Valeriani.

LE FOTO dell'inaugurazione

La Fid (Fare impresa Dozza), conta già dieci detenuti-operai assunti con contratto metalmeccanico. E trova spazio proprio dentro al carcere della città. Uno schiaffo a luoghi comuni e alla crisi: a far loro da tutor sono pensionati che provengono proprio dalle tre aziende, mentre altri 15 giovani stanno seguendo il corso di formazione di 600 ore necessario per imparare il mestiere.

Per ora, con le forniture che mette a punto, Fid arriva quasi in pari con le spese (sui 20-25mila euro tra stipendi e altro), ma in un anno dovrebbe produrre utile. Il salario è quello previsto dal contratto nazionale di lavoro, e, anche se deve passare per l'amministrazione del carcere, va totalmente nella disponibilità dei detenuti-operai. I lavoratori, ha spiegato oggi l'ideatore di Fid Italo Giorgio Minguzzi, sono tutti sotto i quarant'anni e devono scontare pene che vanno dai tre ai cinque anni

(ER) CARCERE BOLOGNA. L'IMPRESA APRE DIETRO LE SBARRE E ASSUME

PROGETTO UNICO IN ITALIA: 10 TUTE BLU CON CONTRATTO INDETERMINATO

(DIRE) Bologna, 16 nov. - Quale azienda, specialmente in un momento di crisi, ha il coraggio di formare e contrattualizzare dei carcerati? A Bologna, per la prima volta in Italia, succede.

Per mano di tre imprese leader del settore metalmeccanico e' nata una formula che ha messo d'accordo i sindacati di settore, che hanno firmato l'accordo senza indugi. Gd, Ima e Marchesini group, assieme alla Fondazione Aldini Valeriani, hanno costituito una nuova societa', Fid (Fare impresa in Dozza), che trova spazio proprio dentro al carcere di Bologna, famoso come la "Dozza", e ha dieci dipendenti con regolare contratto metalmeccanico. I detenuti-operai, sei stranieri e quattro italiani, lavorano sei ore al giorno nel laboratorio ricavato dalla ristrutturazione della ex palestra della casa circondariale. E a far loro da tutor sono pensionati che provengono proprio dalle tre aziende.

Intanto, mentre Fid va a pieno ritmo, altri 15 giovani stanno seguendo il corso di formazione di 600 ore necessario per imparare il mestiere.

Per ora, con le forniture che mette a punto, Fid arriva quasi in pari con le spese (sui 20-25.000 euro tra stipendi e altro), ma in un anno dovrebbe produrre utile. Il salario e' quello previsto dal contratto nazionale di lavoro, e, anche se deve passare per l'amministrazione del carcere, va totalmente nella disponibilita' dei detenuti-operai. I lavoratori, spiega stamane all'inaugurazione di Fid il suo ideatore, Italo Giorgio Minguzzi, sono tutti sotto i quarant'anni e devono scontare pene che vanno dai tre ai cinque anni. (SEGUE)

(Asa/ Dire)
15:47 16-11-12

(ER) CARCERE BOLOGNA. L'IMPRESA APRE DIETRO LE SBARRE E ASSUME -2-

(DIRE) Bologna, 16 nov. - Il fatto che Fid non impieghi ergastolani deriva dalla filosofia del progetto, che serve proprio per "ridare loro un futuro", spiega Minguzzi, per permettere di lavorare anche una volta usciti dal carcere. Se, infatti, oggi hanno un contratto a tempo indeterminato con Fid, e' anche vero che quando avranno concluso il periodo di detenzione non potranno piu' operare dentro la casa circondariale. E allora c'e' l'impegno delle tre imprese fondatrici di assumerli direttamente o tramite quelle dell'indotto.

All'inaugurazione, stamane, c'erano le imprese, i sindacati, alcuni esponenti delle amministrazioni locali, e della chiesa. I detenuti-operai c'erano tutti. Uno di loro ha preso la parola per ringraziare le imprese e gli ideatori del progetto, oltre che i tutor che li accompagnano nel loro percorso di formazione e nel quotidiano. E che non chiedono loro perche' sono finiti dietro le sbarre.

(Asa/ Dire)
15:47 16-11-12

CARCERI: COLOSSI MECCANICA APRONO AZIENDA CON DETENUTI

GD, IMA E MARCHESINI APRONO IMPRESA IN CASA CIRCONDARIALE BOLOGNA

(ANSA) - BOLOGNA, 16 NOV - Gd, Ima e Marchesini Group, le tre aziende bolognesi colossi nel mondo della meccanica automatizzata, hanno fondato una società per produrre pezzi destinati alle tre aziende dentro il carcere di Bologna.

'Fare impresa in Dozza' impiegherà a pieno regime oltre 20 detenuti, col contratto a tempo indeterminato dei metalmeccanici. I reclusi, quando usciranno, se avranno provato le loro competenze, saranno subito assunti nelle tre aziende.

L'azienda, di capitale privato, mira a fare utili entro un anno, che però per statuto saranno destinati ad attività del carcere, ma soprattutto mira, per dirla come Aldo Gori, uno degli ex operai in pensione delle tre aziende che fa volontariamente da tutor ai detenuti, a dimostrare che "se un essere umano è caduto non possiamo non pensare, come società civile, di non dargli una possibilità". (ANSA).

il Resto del Carlino

BOLOGNA

Sabato 17 novembre 2012

www.ilrestodelcarlino.it/bologna
e-mail: redazione.cronaca@ilcarlino.net
spe.bologna@speweb.it

L'idea di Ima, Gd e Marchesini
Dentro la Dozza
apre un'azienda
E i detenuti
sono gli operai



MELLONI ■ A pagina 15

Alla Dozza i detenuti diventano un'azienda

Iniziativa di Ima, Gd e Marchesini le sbarre nasce una nuova società

di VALERIA MELLONI

ANCHE in tempo di crisi ci sono aziende che assumono e che scelgono di farlo in carcere. Ma c'è una sola impresa in Italia che nasce dietro alle sbarre: è Fid (Fare impresa in Dozza), nuova società di assemblaggio e montaggio di componenti meccanici, nata nel carcere della Dozza grazie a tre imprese leader del settore metalmeccanico e del packaging, Gd, Ima e Marchesini Group, con la

LAVORO

Già assunti dieci operai: produrranno pezzi per i colossi del packaging

collaborazione della Fondazione Aldini Valeriani.

La formula innovativa ha messo d'accordo i sindacati di settore, che hanno firmato l'accordo senza indugi: la Fid ha assunto a tempo indeterminato 10 detenuti con regolare contratto metalmeccanico, mentre altri 15 detenuti stanno completando il corso di formazione da 600 ore, tenuto dalla Fondazione Aldini Valeriani. I detenuti-operai, sei stranieri e quattro



italiani, lavorano sei ore al giorno nel laboratorio ricavato dalla ristrutturazione della ex palestra della casa circondariale. E a far loro da tutor sono pensionati che provengono proprio dalle tre aziende promotrici dell'iniziativa.

SONO in tanti ad avere gli occhi lucidi al taglio del nastro di ieri, avvenuto alla presenza dei vertici delle tre società, dei sindacati, del-

foto 2.PNG
Tipo: Immagine PNG
Dimensioni: 778 KB
Formato: 1024 x 768 pixel

le autorità cittadine, della Chiesa, e dei rappresentanti delle tre imprese promotrici, Maurizio Marchesini dell'omonimo Gruppo, Isabella Seragnoli, presidente del Coesia (che controlla la Gd), e Alberto Vacchi, presidente e amministratore delegato di Ima. «Non stiamo solo ricostruendo la vita di questi ragazzi — spiega commosso l'ideatore di Fid, Italo Giorgio Minguzzi —, ma stiamo dando loro un futuro. Chi esce dal carcere non ha nessuno ad aspettarlo se



RISCATTO A fianco, due detenuti al lavoro: Qui sopra, da sinistra, Maurizio Marchesini, Isabella Seragnoli e Alberto Vacchi

non le persone che lo hanno portato sulla strada sbagliata. Con questo progetto, invece, chi è meritevole potrà continuare il proprio percorso lavorativo in una delle tre imprese promotrici o in quelle dell'indotto».

GLI OPERAI-DETENUTI sono tutti sotto i quarant'anni e devono scontare pene che vanno dai tre ai cinque anni. «Non chiediamo loro per cosa sono finiti dietro le sbarre — continua Minguzzi

—, perché anche se questi ragazzi hanno commesso un errore, non sono l'errore stesso».

Già adesso, con le forniture che mette a punto, Fid arriva quasi in pari con le spese (sui 20-25 mila euro tra stipendi e altro), ma in un anno dovrebbe produrre utile. Il salario è quello previsto dal contratto nazionale di lavoro, e, anche se deve passare per l'amministrazione del carcere, va totalmente nella disponibilità dei detenuti-operai.

BOLOGNA

la Repubblica

SABATO 17 NOVEMBRE 2012

bologna.repubblica.it

IL BOLOGNINO

All'interno del carcere della «Dozza» è nata un'azienda metalmeccanica: i detenuti vengono assunti con un regolare contratto per evitare ogni tipo di evasione.

(federico taddia)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Detenuti-lavoratori in officina
Marchesini, Vacchi
e Isabella Seragnoli
nella nuova impresa
made in Dozza

PLEUTERI A PAGINA XI

Quella fabbrica dietro le sbarre l'impresa privata entra alla Dozza

Dieci detenuti al lavoro nell'officina di Gd, Ima e Marchesini

LORENZA PLEUTERI

SONO dieci, sei stranieri e quattro italiani, i detenuti metalmeccanici della Dozza. Lavorano sei ore al giorno per un'impresa privata esterna, dal lunedì al venerdì, in quella che una volta era la palestra della sezione penale, ristrutturata dai compagni della Mof, la "Manutenzione ordinaria fabbricato". Guadagnano 880-890 euro al mese, stipendio che viene accreditato sui conti correnti aperti allo "sportello bancario" interno, detratte le spese di mantenimento. Incarnano una sfida, la scommessa sul carcere fatta dal meglio dell'imprenditoria bolognese. E, ieri, sono diventati visibili.

L'officina creata all'interno dell'istituto, dopo qualche mese di rodaggio, è stata ufficialmente inaugurata alla presenza del Gotha degli industriali e della Bologna che conta e che crede nel progetto, un atto di coraggio in questi tempi di crisi. Un cambio di passo, nel modo di rapportarsi al carcere. È una storia positiva da raccontare. Tre colossi del packaging e della meccanica automatizzata — la Gd di Isabella Seragnoli, la Ima di Alberto Vacchi e Maurizio Marchesini con il suo gruppo — hanno coinvolto la Fondazione Aldini Valeriani e co-

Ieri il taglio del nastro con il Gotha degli industriali bolognesi e monsignor Silvagni

stituito una srl sociale ad hoc, la Fare impresa in Dozza, in sigla Fid. Gli operatori dell'area educativa dell'istituto hanno selezionato un gruppo di detenuti, scelti tra quelli con pene da scontare comprese tra i tre e in cinque anni, ed è partita la fase della formazione, finanziata dalla Provincia. Riadattata la palestra, grazie anche a 100mila euro concessi dalla Cassa delle ammende, sinergie e investimenti si sono concretizzati in giugno. Nell'officina assegnata in comodato gratuito a Fid, firmati dieci contratti di assunzione a tempo indeterminato e raccolto il pieno appoggio dei sindacati di categoria, è cominciata la produzione di forniture ed accessori per le aziende socie e per terzi. Altri 15 detenuti stanno seguendo corsi di formazione, preparati per subentrare ai colleghi che continueranno l'esperienza lavorativa all'esterno, il fine ultimo cui si tende. Il mantenimento dell'impiego, fuori, è promessa e impegno. In Italia, se possibile. All'estero, per chi verrà espulso a fine pena. «Questa iniziativa — dice un emozionato Karim, l'operaio "dentro" cui viene data la parola dopo il taglio del nastro e la benedizione impartita da monsignor Giovanni Silvagni — ci offre speranze e opportunità per il futuro ed è un aiuto concreto per il presente. È un modo nuovo di intendere la carcerazione».

Il provveditore regionale dell'amministrazione penitenziaria, Pietro Buffa, sottolinea: «Senza lavoro, il carcere è solo repressione. E senza la società non potremmo fare quello che la Costituzione ci chiede. Il lavoro è cittadinanza e dignità». Italo Giorgio Minguzzi, presidente e anima e

motore di Fare impresa in Dozza, aggiunge ringraziamenti per tutti, partner, big dell'industria in prima fila, polizia penitenziaria, collaboratori, direzione. Pure per i tutor dei detenuti metalmeccanici, pensionati che provengono dalle ditte in campo, arrivano apprezzamenti e lodi. Aldo Gori, 40 anni alla Ima e ora volontario, mette l'accento sulla portata sociale dell'officina, una scoperta che gli ha cambiato la vita. Appartengono al passato i luoghi comuni sul carcere e sui carcerati. Adesso contano gli «esseri umani». «Non possiamo, come società civile, non dare loro un'occasione».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La super-officina dei detenuti assunti dai big della meccanica

Progetto pilota di Gd, Ima e Marchesini Group dentro la Dozza: 25 i reclusi che firmeranno un contratto a tempo indeterminato

Gd, Ima e Marchesini aprono alla Dozza: impiegheranno 25 detenuti. E a fine pena li assumeranno

Nasce un'azienda dietro le sbarre I big della meccanica lanciano la sfida

I protagonisti



Maurizio Marchesini è alla guida dell'omonimo Gruppo, leader nella fornitura di linee complete e macchine per il confezionamento. È anche presidente di Confindustria regionale.



Isabella Seragnoli è presidente di Coesia che controlla un portafoglio internazionale di aziende di macchine automatiche: da sempre è impegnata nella «corporate philanthropy».



Alberto Vacchi è presidente di Unindustria Bologna e guida l'Ima, l'azienda di Ozzano dell'Emilia leader nella progettazione e produzione di macchine automatiche.



I detenuti della Dozza al lavoro nell'officina della nuova impresa

È la prima impresa che nasce dentro un carcere. Per dare una nuova opportunità a chi ha sbagliato e, al tempo stesso, fare utili che saranno reimpiegati nell'impresa stessa o nel carcere. Sono i tre colossi della meccanica automatizzata, Gd, Ima e Marchesini Group, i soci fondatori di «Fid-Fare impresa in Dozza srl», inaugurata ieri nel carcere di Bologna.

LO SPIRAGLIO

di ARMANDO NANNI

Qualcuno può dire: vai a spiegare ai giovani senza lavoro che il contratto a tempo indeterminato loro lo danno ai carcerati. Sta proprio qui il senso della «sfida difficile, di quelle che non tutti si sentono di affrontare» descritta da Maurizio Marchesini, presidente di Confindustria Emilia Romagna. La Gd della famiglia Seragnoli, l'Ima della famiglia Vacchi e, appunto Marchesini Group, le tre aziende bolognesi big mondiali del packaging, ieri mattina hanno aperto una strada nuova nel carcere della Dozza, hanno inaugurato un'azienda che impiegherà 25 detenuti assunti con il contratto nazionale dei metalmeccanici, persone che — se capaci nel loro lavoro — alla fine della pena troveranno un impiego in una delle tre multinazionali o in altre imprese a esse collegate.

Nel buio della crisi, mentre dalle istituzioni pubbliche arrivano gli appelli perché i privati intervengano, finanzia, sostengano i servizi sociali che nemmeno il Comune di Bologna è più in grado di garantire, la FiD («Fare impresa in Dozza», il nome della nuova società) rappresenta uno spiraglio nel cui cono di luce si intravedono i connotati

della storica capacità bolognese ed emiliana di intraprendere: la volontà di conservare e trasmettere il sapere artigianale di operai e tecnici. Quelli che una macchina la sanno costruire, migliorare, fare funzionare a occhi chiusi. Perché a insegnare il mestiere ai detenuti saranno gli operai in pensione di Gd, Ima e Marchesini, gente che sarebbe ancora utile in fabbrica e che difficilmente sa rassegnarsi alla pensione.

Si discute spesso di responsabilità sociale dell'impresa. Per una volta, lo si fa non in un convegno o nell'assemblea di un'associazione imprenditoriale: il tentativo avviene sul campo, seppure il campo senza pubblico e senza riflettori del carcere. Gd, Ima e Marchesini Group sono aziende in salute e competitive, aziende che hanno continuato ad assumere e a svilupparsi mentre altri tagliavano. Per cui potevano «permettersi» questo esperimento che entra nel solco di un impegno sociale radicato. Un esempio per tutti, l'azione della famiglia Seragnoli nella ricerca medica e nell'assistenza ai malati. La piccola azienda che nasce dietro le sbarre porta davanti a tutti le grandi qualità della nostra città.

ARMANDO NANNI

È la prima impresa che nasce dentro un carcere. Per dare una nuova opportunità a chi ha sbagliato e, al tempo stesso, fare utili che saranno reimpiegati nell'impresa stessa o nel carcere.

Sono i tre colossi del packaging e della meccanica automatizzata made in Bo, Gd, Ima e Marchesini Group, i soci fondatori di «FiD-Fare impresa in Dozza srl», inaugurata ieri all'interno della casa circondariale di Bologna. Una vera e propria officina, ricavata nell'ex palestra del carcere, dove lavorano con contratti a tempo indeterminato dieci detenuti. Altri quindici stanno facendo la formazione necessaria. Si tratta di operai selezionati e specializzati nella lavorazione e nel montaggio di parti meccaniche che saranno poi assemblati nelle tre aziende madri. Perché un domani, a fine pena, sarà quello il loro destino.

È un'esperienza unica e carica di valori etici e morali, fin dal suo inizio. E non mancherà di essere citata ad esempio e di fare da modello ad altri. Padre dell'idea è Italo Giorgio Minguzzi, presidente di FiD, alla guida di «un gruppetto di sognatori», come dice Ione Toccafondi, direttrice della Dozza. «Volevamo fare qualcosa di importante in un mondo poco conosciuto come quello del

carcere — racconta Minguzzi —, qui ci sono ottimi ragazzi che possono aver incontrato delle difficoltà nella vita e aver fatto degli errori, ma che sono pronti per essere reinseriti nella società dopo aver pagato la loro pena». Ricorda l'incontro con Marco Vacchi, allora presidente di Ima, azienda di cui il professore era consigliere, del-

la condivisione immediata dell'obiettivo, del coinvolgimento di Maurizio Marchesini, di Isabella Seragnoli e di Alberto Vacchi, della fondamentale collaborazione richiesta alla Fondazione Aldini Valeriani che assicura il percorso di formazione tecnica ai detenuti. Così il sogno si fa impresa sociale. FiD è una società di capitale

privato, equamente partecipato dalle tre imprese, e come ogni società mira a fare profitto, forse già in un anno. «Gli utili saranno però reimpiegati in FiD o destinati ad attività per il carcere», precisa Minguzzi, che sta già pensando di mettere in piedi qualcosa di analogo per la sezione femminile.

Fondata la società, si è passati alla selezione del personale. «Carattere e propensione lavorativa sono le caratteristiche ricercate — prosegue Minguzzi — queste sono aziende complesse, bisogna saper lavorare bene». Il primo step della selezione è stata a carico dell'area educativa del carcere, il secondo di è stato di tipo tecnico. «Intanto abbiamo incontrato i sindacati, da tutti abbiamo avuto un appoggio importante — sottolinea il presidente —, dare dei contratti a tempo indeterminato a dei detenuti in questo momento poteva non essere compreso bene». I primi dieci hanno un'età media al di sotto dei 40 anni, sei sono stranieri, «ma tre non dovrebbero avere difficoltà a restare in Italia», spiega Minguzzi, e quattro italiani. «Non sappiamo cosa hanno fatto per essere in carcere — aggiunge —, per noi è importante che abbiano le potenzialità per un percorso fuori da qui».

Per questo è escluso chi ha avuto problemi disciplinari e

può essere accettato chi per buona condotta potrebbe godere di misure alternative. «Il carcere serve per prepararsi a uscire», chiosa Minguzzi. Dopo le 600 ore di formazione, scatta l'assunzione a tempo indeterminato. Contratto collettivo dei metalmeccanici. Lo stipendio (per 6 ore al giorno che presto diventeranno 8)

viene mandato all'amministrazione penitenziaria che poi lo gira interamente sul conto del detenuto. A far crescere i detenuti-operai una squadra di tutor, che sono ex dipendenti delle tre aziende ora in pensione.

«È un progetto bellissimo che è stato portato avanti con tenacia da Minguzzi e di cui noi imprenditori siamo solo collaterali — commenta Marchesini, presidente di Confindustria regionale —, le sfide ci piacciono, fare le cose difficili che gli altri non fanno non ci spaventa affatto». Gli imprenditori assicureranno anche il futuro lavorativo ai detenuti: una volta usciti dalla Dozza cesserà il loro contratto di lavoro con Fid e ne nascerà uno con Gd, Ima o Marchesini Group, o con aziende a esse collegate.

«Per noi è una vera opportunità di riscatto», dice Filahi Abdelkarim a nome dei dieci detenuti operai. «C'è serietà e impegno da parte di tutti — assicura Toccafondi —, hanno capito che il passaggio dall'illegalità alla cultura della legalità non può prescindere dalla conoscenza del valore del lavoro». «La fortuna è forza di volontà, impegno e passione, e la creiamo noi», conclude il provveditore regionale dell'amministrazione penitenziaria, Pietro Buffa. A suggello dell'operazione, la benedizione del vicario della Curia monsignor Giovanni Silvagni.

Marina Amaduzzi

marina.amaduzzi@rcs.it



Tuta blu Ha scontato 8 anni, gliene mancano 13

L'idea La «visione» e l'opera di Minguzzi

Padre dell'idea è Italo Giorgio Minguzzi, nominato presidente di FID, professore e già consigliere di Ima. L'appoggio è arrivato dalla famiglia Vacchi, poi dal Gruppo Marchesini e da Isabella Seragnoli di GD. Decisivo il ruolo della Fondazione Aldini Valeriani.

La società Fid e i capitali delle tre aziende Utili reinvestiti

FID è una società di capitale privato, equamente partecipata dalle Gd, Ima e Marchesini Group, e mira a fare profitto. L'auspicio è già in un anno «Gli utili saranno però reinvestiti nella stessa FID o saranno destinati a finanziare delle attività per il carcere», precisa Minguzzi.

La squadra Selezione, assunzioni e stipendi

Il primo step della selezione è stato a carico dell'area educativa del carcere, il secondo è stato di tipo tecnico. Dopo 600 ore di formazione scatta l'assunzione. 25 contratti da metalmeccanici. Lo stipendio è 8 ore al giorno di lavoro. Una volta usciti dal carcere, saranno riassunti dalle aziende madri.

La pratica La guida degli ex «anziani»

A fare crescere i detenuti-operai ci sta pensando una squadra di tutor, non sono altro che ex dipendenti delle tre aziende coinvolte, già in pensione. I tutor lavorano gratuitamente, per insegnare un mestiere. Qualcuno fa tre ore al mattino, qualcun altro fa tre ore al pomeriggio.

«Quando lavoro a queste macchine mi sento libero» Ferdinando: futuro più sereno

«Quando vengo qui a lavorare alle macchine mi sento una persona libera, non penso più di essere in carcere». Si aggira sorridente tra le macchine di precisione, pronto a spiegare a chiunque le caratteristiche di questa nuova impresa. Ferdinando Valenti, bolognese, è entusiasta di questa nuova avventura. Si vede. E si capisce anche perché. «Sono dentro da 8 anni e sei mesi, mi restano altri 13 anni — confida —, spero che questo progetto mi possa consentire di affrontare con serenità la vita in futuro». È uno dei dieci, fa parte del primo drappello di detenuti assunti a tempo indeterminato per lavorare in carcere su parti metalliche di precisione che saranno impiegate da tre delle aziende più importanti del packaging in Italia e non solo.

«È un mestiere delicato, siamo stati formati per diversi mesi e ancora abbiamo da imparare ogni giorno per essere all'altezza, altrimenti il nostro prodotto non è compatibile con gli standard di qualità delle tre aziende».

Nessuno gli ha chiesto per che cosa è in carcere. Per essere selezionati non conta. Non conta neppure quanto tempo resta davanti. Conta aver voglia di lavorare, e bene. Conta avere il carattere adatto. Conta la propensione a questo tipo di attività. «Lavoriamo sei ore al giorno, tre al mattino e tre al pomeriggio, lavoriamo come fossimo all'esterno». L'esterno è là. Dietro le sbarre alle finestre della ex palestra trasformata in officina, dietro quel muro altissimo. Ma l'esterno entra tutti i giorni come abitudine a lavorare a una macchina. E quel filo con la normalità che non si spezza. «Impari un mestiere e ti senti una persona libera, ritrovi la fiducia in te stesso, ricostruisci l'autostima». Il lavoro come terapia, come ancora di salvezza, come aggancio verso il futuro. Dopo aver finito di pagare i conti, certamente alti, per quanto commesso prima.



Il nuovo metalmeccanico Ferdinando Valenti

Valenti

«Gli altri detenuti? C'è un po' di invidia, ma siamo anche una speranza per altre occasioni come questa».

Le giornate filano via tranquille alla FID. Fare impresa in Dozza, sotto gli occhi vigili degli agenti penitenziari e quelli paterni del tutor. Filano via più velocemente, e non è poco quando si hanno ancora anni da scontare. In fondo al tunnel si è accesa una luce. Il dopo fa meno spavento. «Questa attività ci fa avere una speranza — confida —, è la speranza di avere una certezza verso una vita comune, normale, come tutti. Abbiamo una chance importante da giocare, una possibilità di riscatto, di dimostrare che non siamo solo quello che abbiamo fatto prima». E gli altri detenuti come vi considerano? «Ci considerano un po' dei fortunati e un po' ci prendono ad esempio», risponde sorridendo, «sperano che ci siano altre esperienze come questa, che ci siano altre occasioni».

Marina Amaduzzi
marina.amaduzzi@rcs.it

Tutor Sono in pensione e si adoperano gratis

«Gli insegniamo il nostro mestiere, come a dei figli»

Gli ex-operai fanno formazione

«Se un essere umano è caduto non possiamo non pensare, come società civile, di non dargli una possibilità». Aldo Gori, operaio in pensione che per 40 anni ha lavorato in Ima, oggi gratis fa il tutor ai detenuti. Sono in una decina, tutti ex dipendenti di Ima, Gd e Marchesini Group ora in pensione, operai super-specializzati che adesso mettono a disposizione la loro esperienza per fare crescere i detenuti operai della Fid, Fare impresa in Dozza, la prima italiana nata in carcere.

Gori parla per tutti durante l'inaugurazione. Perché qualcuno non regge neppure la commozione quando Italo Giorgio Minguzzi, il presidente della società, li chiama «i papà» dei detenuti. «Mettiamo a disposizione la nostra esperienza e la nostra sensibilità», attacca Gori, «dobbiamo dare la possibilità a un essere umano di riscattarsi, di avere una chance». L'hanno preso sul serio, questo compi-

Gori



Il nostro rapporto con i detenuti è ottimo. Sono bravi, seri. I risultati sono positivi per ora

to. Come angeli della Dozza, entrano in carcere tutti i giorni, per dare una mano, per confidare i trucchi del mestiere, per incoraggiare questi giovani che hanno sbagliato. Proprio come fossero figli finiti sulla cattiva strada.

Aldo Gori lo ripete continuamente, «a tutti può succedere di sbagliare, anche di sbagliare in modo grave, ma bisogna offrire un'opportunità». Ad ascoltarlo ci sono i dieci detenuti già al lavoro, ci sono le autorità penitenziarie e non solo, c'è l'assessore al Welfare del Comune, Amelia Frascarelli, ci sono i sindacalisti, gli imprenditori coinvolti in questa sfida. È una storia dalle radici tutte bolognesi, o meglio emiliane, che nasce dalla storia di queste imprese dove il padrone e l'operaio stringono un rapporto che va ben al di fuori dell'officina e non si ferma certo con la pensione.

I tutor vengono alla Dozza gratuitamente, per insegnare un mestiere a chi ha sbagliato. Qualcuno fa tre ore al mattino, qualcun altro fa tre ore al pomeriggio. L'entusiasmo è alle stelle. «Il segnale che danno queste tre aziende è importante — spiega Gori —, perché la più importante delle risorse per loro è quella umana. Per questo ci siamo messi qui a fare squadra, il progetto è nobile e importante dal punto di vista sociale». Il rapporto con i detenuti è ottimo. In questo primo gruppo sono in maggioranza gli stranieri, «ma ci capiamo bene, sono bravi, seri, il risultato è positivo». L'esame non è facile, essere all'altezza della qualità del prodotto richiesto dalle tre aziende non è semplice. Per ora i prodotti che escono da via del Gomito superano i test. «Questa esperienza dimostrerà che l'essere umano, caduto in qualche debolezza, deve poter avere una chance di riscatto», conclude Gori, «qui noi ci crediamo tutti».

M. Ama.



Il maestro esperto Aldo Gori, operaio in pensione

Il lavoro è la chiave che apre il carcere

IMPRESE SOCIALI

L lavoro come chiave per il reinserimento sociale dei detenuti. Una consapevolezza che fatica a farsi strada in Italia e in Europa. Nessuno pensi ai lavori forzati, con i carcerati che, palla al piede, spaccano pietre: negli Stati Uniti una buona parte delle bandiere a stelle e strisce sono prodotte proprio da detenuti retribuiti regolarmente. Qui da noi, invece, si arranca. Due mesi fa, il ministro della Giustizia Paola Severino si prendeva l'impegno di far rifinanziare la legge Smuraglia - che prevede incentivi alle aziende che assumono i detenuti - ma il problema è riuscirci prima che il Governo tecnico scada e alla luce della spending review. Eppure, a fronte di un costo immediato, destinare fondi al lavoro dei detenuti, dentro e fuori dai penitenziari, sarebbe un investimento sul futuro. A Bologna, tre aziende "campionesse della meccanica made in Italy" come Marchesini Group, Gd Spa e Ima hanno contribuito a creare un'azienda all'interno del carcere della Dozza, accogliendo l'idea di un docente universitario sostenuta dalla Fondazione Aldini Valeriani. Il vero reinserimento, con abbattimento delle recidive, passa attraverso il lavoro e iniziative come questa.

Imprese sociali. L'iniziativa nata per dare un futuro ai detenuti della Dozza di Bologna

L'azienda meccanica entra in carcere



Natascia Ronchetti
BOLOGNA

Dieci dipendenti, italiani e stranieri. Una palestra riadattata per accogliere un'officina. In previsione una mensa per gli operai e altre assunzioni. Nulla di strano se non fosse che le maestranze sono detenute nel carcere della Dozza di Bologna. E che l'azienda per la quale lavorano, una impresa sociale, ha sede proprio lì, dietro le sbarre.

Si chiama Fid. Fare Impresa in Dozza. Ed è nata dalla

società creata da tre giganti della packaging valley bolognese, Marchesini Group, Gd spa, Ima. Insieme generano un fatturato complessivo che sfiora gli 1,5 miliardi di euro e contano quasi 7mila dipendenti. Hanno coinciso nell'operazione la Fondazione Aldini Valeriani, vale a dire la scuola che nel capoluogo emiliano sforna i tecnici di cui sono affamate

I PROTAGONISTI

Esperienza unica nata dalla collaborazione di tre big del packaging: Marchesini Group, Gd Spa e Ima, insieme alla Fondazione Valeriani

le aziende. Una esperienza pilota in Italia, per ora la prima e unica. Con una ragione sociale che basta da sola a spiegarne la mission: «Esecuzione di lavori di carpenteria, assemblaggio e montaggio di componenti meccanici da eseguirsi all'interno della Casa circondariale di Bologna, con il fine di fornire ai detenuti una opportunità di lavoro stabile e duraturo, recuperabile nella vita successiva al compimento del periodo detentivo».

A presiedere l'impresa è stato chiamato Giorgio Italo Minguzzi, docente di diritto commerciale all'Alma Mater, avvocato, colui che ha avuto l'idea e poi ha trovato

gli alleati nei vertici dei tre colossi bolognesi della meccanica e nella Fondazione Valeriani.

Non è stato semplice creare un'azienda nel carcere, conciliare la produzione con la sorveglianza. Ce l'hanno fatta dopo aver selezionato, seguendo solo il criterio delle attitudini, una decina di detenuti, che sono stati poi convogliati verso un corso di formazione, e affidati successivamente a una decina di tutor, ex dipendenti in pensione delle tre aziende del packaging che si alternano volontariamente, per rendersi utili. Contratto nazionale dei metalmeccanici a tempo indeterminato per tutti.

L'IDENTIKIT

La denominazione

Per la nuova realtà produttiva i promotori hanno scelto l'acronimo Fid: Fare Impresa in Dozza, nome del carcere di Bologna

I promotori

Ideatore il docente universitario Giorgio Italo Minguzzi, che ora è anche presidente di Fid, il quale ha coinvolto Marchesini Group, Gd Spa e Ima, tre colossi che insieme fatturano 1,5 miliardi. Con loro anche la Fondazione Valeriani

Gli addetti

Al momento sono dieci gli operai dell'azienda, assunti a tempo indeterminato con regolare contratto nazionale dei metalmeccanici. Altri 15 stanno seguendo il percorso di formazione

Altri 15 detenuti, a loro volta, sono in attesa di imboccare il percorso di formazione necessario. «Quando usciranno dal carcere - spiegano dal quartier generale di Marchesini Group - avranno competenze spendibili sul territorio. Per questo non abbiamo assunto ergastolani, vogliamo insegnare loro un mestiere per quando avranno scontato la pena». Un biglietto da visita per tutti, quando si apriranno le porte del carcere, anche per gli stranieri in regola con il permesso di soggiorno.

La direzione del penitenziario ha messo a disposizione la palestra dove sono stati installati i macchinari necessari alla lavorazione a all'assemblaggio del materiale. E ora il consiglio di amministrazione di Fid già pensa anche a una mensa interna per gli operai.



Un'azienda in carcere. E' Fid, Fare impresa in Dozza

NEWS 

16 nov.- **Gd, Ima e Marchesini Group**, sono i tre colossi bolognesi del packaging e della meccanica automatizzata. I loro fatturati assieme sfiorano il miliardo e mezzo di euro. Insieme **hanno fondato una micro società per produrre e assemblare componenti meccanici destinati alla loro produzione**. Tutto **dentro il carcere di Bologna**. Si chiama **'Fid, Fare impresa in Dozza'** e **impiegherà a pieno regime oltre 20 detenuti**, assunti col contratto nazionale dei metalmeccanici. A **tempo indeterminato**. Quando usciranno dal carcere, se avranno provato le loro competenze, saranno assunti nelle tre aziende.

Fid è una società di capitale privato (equamente partecipata dalle tre imprese) e, come ogni società 'capitalistica', mira a far utili, forse già in un anno. Utili che però saranno reimpiegati in Fid o destinati ad attività del carcere. La **sede** di 'Fare impresa in Dozza' è nella **ex palestra del carcere**.

Le tre aziende sono in **società con la Fondazione Aldini Valeriani**, istituzione storica vocata all'istruzione professionale. E' la Fondazione che **ha curato la formazione dei detenuti**: 12 hanno già fatto il corso, altri 10 l'inizieranno. Oggi lavorano per 6 ore al giorno, in futuro 8. L'unico limite è che il contratto è legato (per convenzione) al carcere di Bologna. Se arriva un trasferimento ad altra sede detentiva, il rapporto di lavoro deve chiudersi. Comunque, ha spiegato il prof. Italo Minguzzi, che presiede Fid, si interromperà alla fine della detenzione, quando i lavoratori saranno 'licenziati' per essere assunti dalle imprese committenti, o da una delle ditte che gravitano nella loro orbita.

C'è in Fid anche una **idea forte di responsabilità sociale dell'impresa**. E forse non è un caso che al vertice di Marchesini Group ci sia il responsabile della Confindustria emiliano-romagnola, Maurizio Marchesini; quello di Ima sia il presidente di Unindustria Bologna, Alberto Vacchi. E che il nome della famiglia che sta dietro Gd, i Seragnoli, sia da decenni legato al sostegno di diverse eccellenze della sanità bolognese. Perché, per dirla come Aldo Gori, operaio in pensione che per 40 anni ha lavorato in Ima, e che oggi gratis fa il tutor ai detenuti, "se un essere umano è caduto non possiamo non pensare, come società civile, di non dargli una possibilità". Certi, come il provveditore regionale dell'amministrazione penitenziaria Pietro Buffa, che "la fortuna non esiste. La fortuna è forza di volontà, impegno e passione. E la creiamo noi". *fonte Ansa*

Publicato il 16.11.2012

Da colossi meccanica azienda in carcere

Gd, Ima e Marchesini assumono in casa circondariale di Bologna



(ANSA) - BOLOGNA, 16 NOV - Gd, Ima e Marchesini Group, le tre aziende bolognesi colossi nel mondo della meccanica automatizzata e del packaging, hanno fondato una società per produrre pezzi destinati alle tre aziende dentro il carcere di Bologna. 'Fare impresa in Dozza' impiegherà a pieno regime oltre 20 detenuti, col contratto a tempo indeterminato dei metalmeccanici. I reclusi, quando usciranno, se avranno provato le loro competenze, saranno subito assunti nelle tre aziende.

Carceri, tre colossi della meccanica aprono azienda dietro le sbarre

Publicato il 17-11-2012

Like 6 Tweet 6 Share 5 +1 0



Gd, Ima e Marchesini Group, sono i tre colossi bolognesi del packaging e della meccanica automatizzata. I loro fatturati assieme sfiorano il miliardo e mezzo di euro. Insieme hanno fondato una micro società per produrre e assemblare componenti meccanici destinati alla loro

produzione. Tutto dentro il carcere di Bologna. Si chiama "Fid, Fare impresa in Dozza" e impiegherà a pieno regime oltre 20 detenuti, assunti col contratto nazionale dei metalmeccanici. A tempo indeterminato. Quando usciranno dal carcere, se avranno provato le loro competenze, saranno assunti nelle tre aziende.

COS'E' FID? - Fid è una società di capitale privato (equamente partecipata dalle tre imprese) e, come ogni società 'capitalistica', mira a far utili, forse già in un anno. Utili che però saranno reimpiegati in Fid o destinati ad attività del carcere. La sede di 'Fare impresa in Dozza' è nella ex palestra del carcere. Fid funziona come una qualsiasi delle piccole imprese che costituiscono l'ossatura della struttura produttiva emiliana: lavora in subfornitura per grandi committenti. Con l'indubbio vantaggio che, in questo caso, essendo appunto le committenti anche socie in Fid, le commesse non dovrebbero mancare.

FARE BENE INSIEME - C'è, dietro questo progetto, un'idea di fare bene insieme, tra istituzioni (dal carcere alla Regione, dai sindacati alla Provincia) e impresa, per creare un modello. Non a caso le tre aziende sono in società con la Fondazione Aldini Valeriani, istituzione storica vocata all'istruzione professionale. È la Fondazione che ha curato la formazione dei detenuti: 12 hanno già fatto il corso, altri 10 l'inizieranno. Oggi lavorano per 6 ore al giorno, in futuro 8. L'unico limite è che il contratto è legato (per convenzione) al carcere di Bologna. Se arriva un trasferimento ad altra sede detentiva, il rapporto di lavoro deve chiudersi. Comunque, ha spiegato il prof. Italo Minguzzi, che presiede Fid, si interromperà alla fine della detenzione, quando i lavoratori saranno 'licenziati' per essere assunti dalle imprese committenti, o da una delle ditte che gravitano nella loro orbita.

RESPONSABILITA' SOCIALE DELL'IMPRESA - C'è in Fid anche una idea forte di responsabilità sociale dell'impresa. E forse non è un caso che al vertice di Marchesini Group ci sia il responsabile della Confindustria emiliano-romagnola, Maurizio Marchesini; quello di Ima sia il presidente di Unindustria Bologna, Alberto Vacchi. E che il nome della famiglia che sta dietro Gd, i Seragnoli, sia da decenni legato al sostegno di diverse eccellenze della sanità bolognese. Perché, per dirla come Aldo Gori, operaio in pensione che per 40 anni ha lavorato in Ima, e che oggi gratis fa il tutor ai detenuti, "se un essere umano è caduto non possiamo non pensare, come società civile, di non dargli una possibilità". Certi, come il provveditore regionale dell'amministrazione penitenziaria Pietro Buffa, che "la fortuna non esiste. La fortuna è forza di volontà, impegno e passione. E la creiamo noi".



Link all'intervista a Minguzzi :

<http://www.youtube.com/watch?v=ezkawHa82rA&feature=plcp>

